

「人財」でお困りなら

株式会社 ミヨシ・ロジステックス
042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

電子制作：株式会社クワイムエスシーデー

KANAKEI
かながわ経済新聞

042-730-7891
www.link-tax.com

2017年 12月号

採用からの人材教育③

「採用からの人材教育」というテーマで、これまで入社時の安全教育などを中心に書いてきましたが、このテーマでは今回が最後となります。

最後に「採用からの人材教育」を行っていく上で、私自身が重要だと思ふことをお伝えします。それは「継続」です。企業を良くしていくには「人」が最も重要な要素です。人を採用して長い時間をかけて教育することは、実際には、なかなかやってみて大変難しいことです。

採用後も採用された側も我々の標準を越えて、結果的に良くない結果が出るケースも少なくありません。だからと言って「採用からの人材教育」という部分を、企業としてきちんと取り組んでいかないと強い組織になんてできません。良い例は今年セ・リーグ優勝を果たした広島カーブです。広島はドラフトで入団した高校生に対して他球団よりも長い期間での教育プログラムがあるそうです。長い期間でしっかりと教育プログラムを行ってきた結果、今のレギュラーは外国人を除いて、全て生え抜きの選手で構成されています。

この例においても「継続して教育した」という結果なのです。もちろん採用もさまざまなケースがありますが、とにかく人材教育というのは必要であり、繰り返すことがとても重要なことです。

現実として「継続」するのは冒険でも苦しまさず、だからこそ「継続」により、強い企業が作れるのではないのでしょうか。次回からは「派遣の活用」というテーマでお話しします。

役/関西フォーラム委員

吉田英訓の 着眼大局 着手小局
～人と企業～



かながわ経済新聞

2017. 12月号

吉田英訓の

連載記事が掲載されました。

館 本館 1F

〒5-611-8501 東京都港区新橋

〒5-611-8501 東京都港区新橋

〒5-611-8501 東京都港区新橋