

「人材」でお困りなら

株式会社  
**mi** ミヨシ・ロジスティックス

042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

原字制作: 株式会社タイムエヌシーデー

KANAKEI

# かながわ経済新聞

人と会社を育てる  
**Business Design**

<http://www.business-design.co.jp/>  
042-730-7886

2016年 4月号 Vol.028



●日銀横浜支店が3月県内短額発表(1面) ●京浜臨海部で低炭素プロジェクト

前月号でお話ししました「高齢者雇用」について、今度はミクロな視点(着手小局)から、弊社の取り組み・考え方について触れていきます。

弊社は正社員・期間社員、パートを含め約160人の従業員で構成されています。割合的には多くありませんが、そのうち60歳以上が約10%が上です。

弊社は60歳以上定年制にしていますが、その後は「嘱託」として再雇用・個人事業主といったような形で貢献していただいております。仕事内容も多岐にわたっています。生産管理や品質管理、安全管理の管理的な仕事から、現場作業(ピッキングや組み立て、運転手)などです。

今後は高齢者の方たちの力をもっと必要としていきたいと考えています。



**吉田英訓の**  
**着眼大局 着手小局**  
～人と企業～

者の仕事に対するニーズは年々多様化しています。その多様化に、企業としていかに対応できるか。それが今後の必要な部分だと考えています。

(ミヨシ・ロジスティックス代表取締役/南西フォラム委員長)

はいえ、時間的制約や体力の低下など、課題があるのも事実です。弊社ではその点について、「高齢者の雇用形態をよりフレキシブルに」と考えています。

週1日から週5日、短時間からフルタイムなどと、現状ある仕事に人材を合わせていくのではなく、「人材に仕事を合わせる」という視点で、高齢者雇用では大切だと思っております。

実際、高齢者の仕事に対するニーズは年々多様化しています。その多様化に、企業としていかに対応できるか。それが今後の必要な部分だと考えています。

**中小企業の高齢者雇用②**

かながわ経済新聞  
2016年4月号

吉田英訓の  
連載記事が掲載されました。