

「人材」でお困りなら

株式会社
mi ミヨシ・ロジスティックス

042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

原字制作: 株式会社タイムエヌシーデー

KANAKEI

かながわ経済新聞

人と会社を育てる
Business Design

<http://www.business-design.co.jp/>
042-730-7886

2016年 4月号 Vol.028



●日銀横浜支店が3月県内短額発表(1面) ●京浜臨海部で低炭素プロジェクト

前月号でお話ししました「高齢者雇用」について、今度はミクロな視点(着手小局)から、弊社の取り組み・考え方について触れていきます。

弊社は正社員・期間社員、パートを含め約160人の従業員で構成されています。割合的には多くありませんが、そのうち60歳以上が約10%を占めています。定年制は60歳ですが、その後は「嘱託」として再雇用・個人事業主といったような形で貢献していただいております。仕事内容も多岐にわたっています。生産管理や品質管理、安全管理の管理的な仕事から、現場作業(ピッキングや組み立て、運転手)などです。今後は高齢者の方たちの力をもっと必要としたいと考えています。



吉田英訓の
着眼大局 着手小局
～人と企業～

はいえ、時間的制約や体力の低下など、課題があるのも事実です。弊社ではその点について、「高齢者の雇用形態をよりフレキシブルに」と考えています。

週1日から週5日、短時間からフルタイムなど、現状ある仕事に人材を合わせていくのではなく、「人材に仕事を合わせる」という視点で、高齢者雇用では大切だと思っております。

実際、高齢者の仕事に対するニーズは年々多様化しています。その多様化に、企業としていかに対応できるか。それが今後の必要な部分だと考えています。

(ミヨシ・ロジスティックス代表取締役/南西フォラム委員長)

中小企業の高齢者雇用②

かながわ経済新聞
2016年4月号

吉田英訓の
連載記事が掲載されました。