

「人財」でお困りなら

株式会社  
**MI** ミヨシ・ロジスティックス

042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

題字制作: 株式会社クライムエヌシーデー

# KANAKEI

## かながわ経済新聞

人と会社を育てる  
**Business Design**

<http://www.business-design.co.jp/>  
042-730-7886 税理士法人 りんく

2016年 6月号 Vol.030

前月号でお話ししました「女性雇用」について、今回はミクロ的な視点(着手小局、すなわち弊社の取り組み、考え方についてお話しします。

現在、弊社は正社員・期間社員・パートなどを含め約160人の従業員で構成されています。そのうちの約40%以上が女性従業員です。

年齢層は20代前半から60代後半と幅広く、仕事内容においても事務職や作業現場リーダーなど、多岐に渡り活躍してもらっています。

私自身、3年前に代表取締役社長になったときに考えたのが「女性が活躍する場を増やしていく」ということでした。そして女性のリーダークラスの増員・短時間社員制度の導入などを



**女性雇用の現状は②**

**吉田英訓の**

**着眼大局 着手小局**

～人と企業～

とはいえ、女性だけの力に頼っていくのは危険であるとも感じています。女性の良いところはたくさんありますが、男性の良いところもたくさんあります。これからの「女性雇用」のポイントには、女性だけに偏らず、男女のバランスをきちんと保っていき適切な業務を振り分けていくのが重要だと考えています。

(ミヨシ・ロジスティックス代表取締役/南西フォラム委員長)



行ってきました。さらなる事業発展のためには、女性の能力は必ず必要となってきます。ですから、女性採用は積極的に行っていく予定です。

## かながわ経済新聞 2016年6月号

吉田英訓の  
連載記事が掲載されました。