

「人財」でお困りなら

株式会社  
**mi** ミヨシ・ロジスティクス  
042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

題字制作：株式会社クライムエヌシーデー

KANAKEI

## かながわ経済新聞®

人と会社を育てる  
**Business Design**  
<http://www.business-design.co.jp/>  
042-730-7886 税理士法人 ひんく

2017年 3月号 Vol.039

かながわ経済新聞

2017.3月号

吉田 英訓の

連載記事が掲載されました。

## 採用からの人材教育④

弊社は毎月、20人ほどの面接をしています。「請け負い職場」の場合は管理職、派遣職場では営業担当が直接面接します。

以前は総務が面接を担当していましたが、実際に職場に入ると、いろいろ問題が出てきました。

総務と現場で、少しの認識のズレが出てしまったので

す。当然、

仕事の効

率化も見

だめませ

ん。そこで、

各職場の管理

職が直接面接するよう

になったのです。

そうすることによ

って、面接にやってきた

人の仕事内容(安全・

品質・納期・環境)を

詳しく聞くことができ

るようになりました。

また、実際に入職して

からのストレスも軽減

することができ、定着

率の向上につながりま

した。

管理職にとっては、



吉田英訓の  
着眼大局 着手小局  
～人と企業～

最初は面接をすることに少し抵抗があったようですが、実際に面接すること、作業員一人ひとりと今まで以上に信頼関係を築くことになりました。そして、職場における教育能力の向上などにつながっています。

面接は、会社と人が初めて出会う場所です。採用に

つながることも重要な役割を果た

します。もしも

かながわの

り、定着率

が悪いなど、

困ったときは、面接担当を変えるのも手です。

面接場所なども変えてみることで面接に来た

人にとってのイメージは変わるとおもいます。

一度、試してみるとよいと思います。

(南西フォークラム委員長/ミヨシ・ロジスティクス代表取締役)