

「人財」でお困りなら

株式会社
mi ミヨシ・ロジスティックス

042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

題字制作：株式会社クライムエヌシーデー

KANAKEI

かながわ経済新聞

人と会社を育てる
Business Design

<http://www.business-design.co.jp/>
042-730-7886 税理士法人 **りんく**

2017年 4月号 Vol.040

採用からの人材教育⑤

具体的には、二段階に分けて安全教育を実施しています。第一段階では入社した全社員に対し、共通テキストで進める安全教育。第二段階は、配属部署による現場業務に属した教育です。

まず第一段階の教育についてはですが、テキストとしては「入社時安全教育資料」というものを扱っています。このテキストは、今までの安全教育



吉田英訓の
着眼大局 着手小局
～人と企業～

これら10項目についてです。どの項目においても、作業を行っていく上ではとても重要です。今回は項目ごとに詳細を説明いたします。

(ミヨシ・ロジスティックス代表取締役／南西フォーラム委員長)

これまで採用までの経緯をお話ししてきましたが、今回から採用後の教育について、弊社の取り組みを紹介いたします。

採用した従業員に、最初に会社として教育していくのは「安全教育」です。弊社では行動指針を設けていますが、そのベースとなるのがこの安全教育なのです。

- をもとに作成した弊社オリジナル教材です。
- 具体的な内容としては以下の通りです。
- ①会社概要
 - ②事故の原因・法則と安全について
 - ③ヒューマンエラーは何故起こるのか
 - ④人身・物損事故ゼロへの取り組み
 - ⑤指さし呼称の有効性
 - ⑥安全の基本ルール・緊急事態発生時の対応
 - ⑦安全な作業をする服装・保護具について
 - ⑧5S活動
 - ⑨モラルアップ実践10カ条
 - ⑩機密保持に関する規定

かながわ経済新聞

2017.4月号

吉田 英訓の

連載記事が掲載されました



●「はばたく中小」を選定(2面) ●英ネム

●障害者雇用に力入れる栄和産業(5面) ●バリ取り