

「人財」でお困りなら

株式会社
mi ミヨシ・ロジスティックス

042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

顔字制作: 株式会社クワイムエヌシーデー

KANAKEI

かながわ経済新聞®

税務・会計・経営支援

株式会社 専門業
りんくグループ

042-739-7881
www.link-tax.com

ちょうどいい
りんく

2019年 2月号 Vol.062

かながわ経済新聞 2019.2月号

吉田英訓の 連載記事が掲載されました

【人財の活用②】

「障がい者雇用」をテーマに話を進めていきます。

なぜ障がい者雇用なのか。以前からお話していますが、生産年齢人口が年々減っていく中で、人材をいかに確保するかが企業を存続、発展させる意味でも、より重要になっています。

外国人や高齢者、女性の雇用と人材確保についてはさまざまな方法がありますが、私自身、それらと同様に障がい者雇用はとて重要だと思っています。ご存知のように、2018年4月に障がい者の法定



吉田英訓の
着眼大局 着手小局
～人と企業～

今回は、今まであまり触れてこなかった雇用率が引き上げとなりました。それによると、民間企業では2.0%から「2.2%」に上がり、事業主の範囲は従業員50人以上から「45.5人以上」に変わりました。2021年までにはさらに0.1%の引き上げとなります。今後、中小零細企業においても、障がい者の雇用については、とても重要な課題となってくるのは明確といえます。

今回は実際に弊社の障がい者雇用に対する取り組みについて説明していきたいと思

(ミヨシ・ロジスティックス代表取締役 / 南西フォーラム委員長)