

「人財」でお困りなら  
株式会社  
**mi** ミヨシ・ロジスティクス  
042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

題字制作: 株式会社クライムエヌシーデー

# KANAKEI かながわ経済新聞

税務・会計・経営支援  
会社成長の専門家  
りんくグループ  
042-730-7891  
[www.link-tax.com](http://www.link-tax.com)

2020年3月号 Vol.075

かながわ経済新聞 2020.3月号

吉田英訓の 連載記事が掲載されました

## アウトソーシング(外部委託)活用法

### 第3回: アウトソーシングと人材派遣の違い

今回は混同しやすいアウトソーシングと人材派遣の違いについて説明します。まずは仕事に関する考え方の違いがあります。アウトソーシングとは「委託された業務内容をアウトソーシング会社が遂行する」という考え方です。一方、人材派遣は「派遣会社が人材を派遣する」となります。

次に、対価の発生に関する考え方の違いです。アウトソーシングでは、委託された仕事を遂行することに対し、企業は対価を得ます。それに対し人材派遣は、派遣された人材が派遣先企業で労働する時間に対しての対価が発生します。

スタッフへの業務指示の違いもあります。アウトソー

シングの場合、業務遂行の責任はアウトソーシング企業が持ちます。したがって、スタッフに対する指示もアウトソーシング会社から行われます。その反面、人材派遣では、派遣先企業の担当者が派遣されたスタッフに対して指示します。



吉田英訓の  
着眼大局 着手小局  
～人と企業～

以上、アウトソーシングと派遣については違いがあります。類似している部分が多く、混同しやすいといえます。外部に仕事を委託するときは、どちらが良いかはしっかりと検討していくことが必要であると考えます。派遣からアウトソーシング、アウトソーシングから派遣と変えていくことも可能ですので、自社にとってより効果的な方法を選択していくことが重要であると思います。

(ミヨシ・ロジスティクス代表取締役/南西フォーラム委員長)