

人材採用を強化 社内に「新風」を

就労支援事業など参加

次世代担う社員募集

当社は昨年の現社長就任時より、新規の採用活動に注力しております。今後の会社の方向性や理念に共感して、社内に新しい風を吹かせてくれるような人材を探しております。今年度はより力を入れており、様々な形態の採用活動に参加しています。

6月、10月には相模原商工会議所主催である「さがみはら合同就職説明会・面接会」に参加致しました。

いわゆる一般的な合同説明会と同じようにブラスを構えて学生や第二新卒の求職者に説明を行います。大規模な合同説明会と違いブラスの席数が少ないため、求職者との距離が近く、企業説明以外にも様々な話が出来た

り、学生側も質問や疑問を気軽に聞ける雰囲気の説明会でした。当社としても、様々な学生と接することができ大変勉強になりました。また、少し違った形の採用活動として就労支援事業にも積極的に参加しております。相模原市では、新卒・第二新卒やキャリア形成前の若者等就労経験の少ない世代に対しての就労



マッチング説明会の様子

支援事業や、女性の再就職・新たなキャリア形成のための就労支援事業を行っています。こうした事業に参加している求職者はビジネスマインドやマナーの研修を受けているため、働く意欲が高く、受入に理解を示している企業も多くあります。この事業の特徴は、受入企業が求職者に対し説明

明・面接会を実施することと、求職者もある程度の志望職種・企業を受けることができること、約2カ月程度の仮採用期間があることです。この仕組みでお互いのミスマッチを減らすことが出来ます。仮採用期間を経て、求職者・企業とお互いの同意があれば正式に採用となります。当社も受入・正式採用

した実績があり、今年度実施のものにも参加しています。写真は今年度の女性のための就労支援事業の、企業と求職者のマッチング説明会に参加した際のものです。こうした説明会で、求める人物像や経営理念等を当社社長が直接話すことで、社長の人柄や考えを伝えて、入社後のギャップが少しでもなくなるような採用活動を行っています。

厚生労働省によると、平成26年10月7日に、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律案要綱」が答申され、今年度臨時国会中に法案提出をする見込みとのこと。

女性の活躍促進

この法案は、急速な少子高齢化に伴う人材不足・国内の労働人口の減少を踏まえ、育児や介護等でやむを得ず退職することが多い女性の働く機会を増やして、十分な力を発揮することや、家庭生活との両立が円滑かつ継続的に行えるようにすることが目的です。

企業側は女性の活躍推進に関する項目を事業行動計画に示し、それを公開する義務が発生します。さらにその活動について定期的に情報を開示して、女性の職業選択に役立てなければなりません。ただし、常時雇用する労働者が300人以下の

課題でしたが、具体的な行動指針計画の策定と公開が義務となったので、職場復帰やさらなる女性の活躍が期待されます。積極的に情報開示をする

り上げておりますが、少子高齢化により国内での労働力は減少しており、今後の日本経済の懸念材料です。女性が現状より働きやすい環境を整えて

厚労省 情報開示、義務化へ 女性の就労増加なるか



移り変わる時代の中で お客様のニーズに応える

<http://miyoshi-log.co.jp>

株式会社 **MIYOSHI** ロジスティックス
〒252-0134 神奈川県相模原市緑区下九沢 2129-4
TEL. 042-779-6619 FAX. 042-779-9594

第二工場
〒252-0254 神奈川県相模原市中央区下九沢 1157-3
TEL 042-775-7550 FAX 042-775-7551