

「人財」でお困りなら
 株式会社
mi ミヨシ・ロジスティクス
 042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

題字制作：株式会社クライムエヌシーテ

KANAKEI
かながわ経済新聞

人と会社を育てる
Business Design
<http://www.business-design.co.jp/>
 042-730-7886 税理士法人 **りんく**

2016年 3月号 Vol.027

中小企業の高齢者雇用



吉田英訓の
着眼大局 着手小局
 ~人と企業~

前回までの「人と企業」は人口、とくに生産年齢人口について書きました。今回からは前回キーワードとしました高齢者・女性・外国人・ロボットについてより深く話を進めていきます。

まずは高齢者の雇用確保について、マクロ的(着眼大局)な部分について触れたいと思います。現状、高齢者の雇用確保については企業でさまざまな問題があります。なかでも大きいのが「改正高齢者雇用安定法」による65歳

までの雇用義務付けだと思えます。中小企業は大企業ほどの人的資源が豊富ではないので、高齢者にいかに戦力になってもらうかが課題です。

この法律は65歳までの安定した雇用を確保するため、企業に「定年の引上げ」、「継続雇用の導入」のいずれかの措置が義務付けられています。この法律の視点からも企業、とりわけ中小企業はどのように高齢者を雇用していけばいいのでしょうか。今回は実際に弊社の事例を交えながら触れていきます。(ミヨシ・ロジスティクス代表取締役/南西フォーラム委員長)

かながわ経済新聞
 2016年3月号

吉田英訓の
 連載記事が掲載されました。



● 八千代銀が横浜市内に新支店 (1面)
 ● 県内上場企

● 塗装リフォーム前に完成後をリアルに表現 (5面) ● 100社との加工ネットワーク