

「人財」でお困りなら

株式会社
mi ミヨシ・ロジスティックス

042-779-6619 <http://miyoshi-log.co.jp/>

題字制作：株式会社クライムエヌシーター

KANAKEI

かながわ経済新聞®

人と会社を育てる
Business Design

<http://www.business-design.co.jp/>
042-730-7886 税理士法人 りんく

2016年 2月号 Vol.026

これからの人材確保は

かながわ経済新聞
2016年2月号

吉田英訓の
連載記事が掲載されました。



吉田英訓の
着眼大局 着手小局
～人と企業～

今回は、前回お話しした「生産年齢人口（15～64歳）の低下」について、もう少し詳しく説明します。また、弊社の考える「人材確保のあり方」についても、少し触れたいと思います。

そもそも生産年齢人口とは何か？ですが、簡潔にいうと「生産活動を行う上で中心になる年齢」です。現在は、この生産年齢人口が減少してきているのです。

1995年ごろには約8700万人でした。それに対し、2015年はおよそ7600万人、2025年には7000万人、2035年には6300万人、その先も減り続けると予測されています。

その結果、GDP（国内総生産）が縮小。経済力が弱まることも容易に想像で

きます。無論、身近な経済活動を支えている私たち企業にとっても「人手不足」という大きな問題に直面すると思います。

では、これから先の逆風に対しどうすべきか。弊社が考える人材確保について、これからのあり方を説明します。

具体策としては4つのキーワード「高齢者」「女性」「外国人」「ロボット」が中心になります。

次回からは、これらの取り組みについて、さらに深くお話をしていきます。そして少しでも読者の皆様のお役に立てればと思っておりますので、よろしくお願ひします。

(ミヨシ・ロジスティックス代表取締役／南西フォールム委員長)

● 「叱らない経営」で成長する町工場 (5面) ● シルクスクリーン印刷

ビジネス

● 県内初の工業DB運用開始