

相模の風

~140~

株式会社ミヨシ・ロジスティックス

(TDB企業コード：201489312)

住 所 相模原市緑区下九沢2129-4
 代表者 吉田 英訓氏
 電話番号 042-779-6619
 設 立 平成4年4月
 資 本 金 10,000千円
 従業員数 150名(アルバイト・パートを含む)
 事業内容 製造のアウトソーシング事業
 U R L <http://www.miyoshi-log.co.jp>

「日本の製造業界を元気にしたい！」と語るその目は若手経営者とは思えぬ力強さを感じさせる(株)ミヨシ・ロジスティックス代表取締役社長 吉田英訓氏に話をうかがった。

TDB：御社の経営理念である「事業を通して人が向上心を持ち、挑戦し続けることで、心身を豊かにして社会の発展に貢献する」にはどのような思いが込められていますか？

吉田社長：仕事をしていくということは人生においてとても重要なことであると考えています。仕事とは働いて報酬を得るだけでなく、多くの人々と接していくことで自己を磨き成長できるものであると考えます。これからの世の中は外部環境をふくめてますます厳しくなることが予測されます。しかし、そんな困難に立ち向かっていくためにも、人が良くなっていききたいという向上心を持ち、失敗を



代表取締役社長 吉田 英訓氏

恐れずに挑戦していくことがとても重要であると考えます。私たちミヨシ・ロジスティックスは事業を通じて現状よりも常に良くなっていききたいという向上心を持ち、失敗を恐れずに挑戦し続けることで会社に携わる人々の心身が豊かになり、社会の発展に貢献できる企業作りを目指します。

TDB：なるほど、外部環境の変動が激しい現代では困難に立ち向かう姿勢はとても重要ですね。また、吉田社長の座右の銘である「着眼大局・着手小局」とは？

吉田社長：この言葉の意味は「着眼については、大局的視点から着眼し、着手については、足許の小さな所から着手しなければならない」ということです。わかりやすくいうと「着眼大局」とは各部署の目的であり、「着手小局」とは目的、又は目標を達成するための日々の業務です。きちんと目的(方針)を作成し、目標を定め日々行動していくことで成果が生まれてきます。成果を出していくために「着眼大局」「着手小局」を会社の社是(方針)とします。

TDB：2015年のテーマは「本気」と聞きましたが？

吉田社長：2015年も引き続き「新規顧客開拓」「人材育成」を2本の大きな柱として事業を行っていきます。そこで、よりよい成果を出すため、更にこれまでの事業を拡大していく

ためにスローガンを「本気」とします。「一生懸命」ではなく「本気」です。この2つは同じ言葉のように見えますが、本質的な意味合いが違います。「一生懸命」というのは義務的要素が入っていますが、「本気」というのは個人が主体的に取り組んで初めて成り立ちます。

TDB：「製造のアウトソーシング事業」とは具体的にどのような業務ですか？

吉田社長：「工場内の物流改善が省力化に役立つ」という考えを事業化するために当社を設立し、長年に亘り大手メーカーを対象に各種作業の請負を行ってきました。具体的には建設機械、運搬車両、複写機など関連部品のサブ組立作業、光学レンズ、精密ダイカスト部品、特殊印刷部品などの検査、こん包、代行納品、在庫管理などの物流業務を当社工場内、あるいは得意先の工場内で手掛け、これらの業務をアウトソーシング事業と位置付けております。

TDB：御社が手がける「アウトソーシング事業」は昨今叫ばれている製造業界の人材不足解消に貢献しているということですね。また、最近では「登録制度」の運用を開始したと聞きましたが、どのような制度ですか？

吉田社長：当社は人材派遣業を取得しており、働き手の都合やスキルと、求人側となる企業をマッチングさせる「登録制度」を開始しました。雇用創出につなげると同時に、地域の製造業などの人材不足解消に貢献するのが狙いです。同制度は、未経験でも働きたい意欲がある人を対象に、まず人材登録してもらいます。その後、当社で面談し、職種、勤務時間、就業期間など本人の希望を聞きとり、企業側とのマッチングを行う形となります。

対象となる職種は自動車部品のピッキング、エンジン組立といった工場内作業から内職、物流関係まで多岐に亘り、働き手の適性にあつた仕事内容を選定します。

TDB：まさに製造業界を下支えする仕事ですが、採用する人材の教育などに対する取り組みで気をつけていることはありますか？

吉田社長：就業前には、資格保有者が講師となり、就業予定者にビジネスマナー研修などを実施してから、勤務がはじまります。また、受け入れる企業に安心感をもってもらうため、人材の「教育証明書」の導入を予定しています。

TDB：教育体制が充実しているので、「働き手」、「企業」どちらも安心ですね。



作業風景

吉田社長：今後は登録者の枠を「一般」、「女性」、「高齢者」に分類し、それぞれの適性に合ったマッチングを強化し、製造業界を元気にしていきたいですね。

TDB：最後に今後の抱負を聞かせてください。

吉田社長：私たちはこれまで培ってきた「製造のアウトソーシング事業」を幅広い業界に対して提案することで、企業が抱える悩みや問題を解決し、生産の安定や向上に貢献していきたいです。

TDB：更に御社の営業専門サイト「相模原派遣ドットコム」がまもなく開設とのこと。



今後益々のご活躍を期待しております。吉田社長、本日はお忙しい中、ありがとうございました。

情報記者：厚木支店調査課 芳川 英男